werkblad Dilemma ACTUALITEIT  **Personeelstekort**

Lees het artikel ‘Personeelstekort: meer werken of accepteren?’

1. Lees het artikel. Heb jij een bijbaantje? Waarom wel/niet? Licht je antwoord toe.

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

1. Lees het artikel. De vergrijzing en het dalende geboortecijfer in Nederland zijn twee maatschappelijke ontwikkelingen die het personeelstekort negatief beïnvloeden. Leg voor beide ontwikkelingen uit dat zij het personeelstekort negatief maar ook positief kunnen beïnvloeden. Onderbouw je antwoord.

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

1. Lees het artikel. Jongeren zijn steeds minder vaak lid van een vakbond. De leden van de vakbond vergrijzen, en de ledenaantallen lopen terug. Leg uit dat de minister vanwege deze ontwikkeling minder rekening hoeft te houden met een loon-prijsspiraal. Licht je antwoord toe.

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

1. Lees het artikel. Nederland is Europees koploper in deeltijdwerk. Ongeveer 45 procent van de Nederlanders werkt parttime. Bedenk drie redenen waarom mensen parttime willen werken in plaats van fulltime. Onderbouw je antwoord.

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

1. Gebruik je antwoord bij vraag 4. Hoe zou jij deze grote groep deeltijdwerkers overtuigen om meer uren te gaan werken? Bedenk een creatieve oplossing en beargumenteer waarom dit de juiste oplossing is.

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

1. Lees bron 1. Een oplossing voor het personeelstekort is het laten stijgen van de AOW-leeftijd. Een andere oplossing is het motiveren dat ouderen langer doorwerken dan de AOW-leeftijd. Moet Nederland een voorbeeld nemen aan Japan of aan IJsland? Licht je antwoord toe.

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

1. Ben je het eens of oneens met de stelling: ‘Het verhogen van de AOW-leeftijd is te verdedigen omdat we ook steeds ouder worden.’ Licht je antwoord toe.

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

1. Het verhogen van de AOW-leeftijd is een van de mogelijkheden van het kabinet om de personeelstekorten op te lossen. Gebruik het **socialezekerheidsstelsel** en beredeneer welke groep mensen die nu een uitkering ontvangt kan worden gestimuleerd te gaan werken. Leg eerst uit welke uitkering dit is.

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

1. Een andere mogelijkheid die experts aanwijzen is arbeidsmigratie. Nederland heeft ook te maken met een stikstofcrisis en met een woningcrisis. Leg uit dat deze twee crisis het onmogelijk maken om vol in te zetten op arbeidsmigratie als antwoord op het personeelstekort in Nederland. Onderbouw je antwoord.

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

1. Gebruik bron 2. Er zijn nu een aantal mogelijke oplossingen voorbij gekomen. Stel jij wordt gevraagd om advies te geven aan de minister van sociale zaken. Welke oplossing heeft jouw voorkeur? Waarom heeft de gekozen oplossing jouw voorkeur? Bedenk daarna zelf een creatieve en nieuwe oplossing voor het personeelstekort in Nederland. Motiveer je antwoord.

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………